

ARENA

Afgeefkantoor
3500 Hasselt 1-P509448
V/L: Lode Draelants
Mgr. Broekxplein 6
3500 Hasselt



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

DRIEMAANDELIJKS TIJDSCHRIFT VOOR BESTUURSLEDEN VAN IC | MAART. 2020 | JAARGANG 27 NR.2

IN DEZE EDITIE | MOEDERTAALDAGVIERING | PARTICIPATIEPROJECT |
MAAK KENNIS MET HET PROJECT IC EMPOWERT IN ANTWERPEN



NA

ACTIE

POWERT'

AGVIERING

GEVER: Koen De Mesmaeker,
3500 Hasselt TEKSTEN:
FOTOGRAFIE: me-
n IC. SAMENSTELLING
INDREDACTIE: Geert Poel

VOORWOORD

Beste lezers,

Het is niet eenvoudig om in tijden van corona of covid19 een woord van hoop te schrijven. De noodzakelijke maatregelen die de regering getroffen heeft zorgen er voor dat we ons leven helemaal anders moeten inrichten. Ook het verenigingsleven is tot stilstand gekomen, toch wat de activiteiten betreft. Samenkomsten zijn immers verboden en als verantwoordelijke burgers houden we daar uiteraard rekening mee.

Ook het Internationaal Comité vzw heeft zich moeten aanpassen. Nog voor de regering de eerste maatregelen nam om evenementen vanaf 1000 personen te verbieden hadden we beslist om 30 jaar IC uit te stellen. Met pijn in het hart maar de gezondheid en het welzijn van de vele deelnemers was te belangrijk voor ons. Gelukkig betekent uitgesteld niet afgesteld en we zoeken naar een nieuwe datum, wellicht in het najaar. 30 jaar inzet met en voor

21 maart wilden we ook de Internationale dag tegen racisme in de kijker zetten. Deze dag werd uitgeroepen door de Verenigde Naties om de gebeurtenissen van 21 maart 1960 te herdenken. Er verzamelde zich in Sharpeville - een zwarte township in Oranje Vrijstaat (Zuid-Afrika) - een menigte om vreedzaam te demonstreren tegen de zogenaamde pasjeswetten. De politie opende het vuur op de menigte en schoot 69 demonstranten dood. Een dramatische gebeurtenis die aantoont hoe racisme en discriminatie ingrijpend kan zijn in het leven van vele mensen.

Met het Internationaal Comité willen we aantonen dat leven in diversiteit juist een meerwaarde kan zijn. De bijdrage die mensen met een migratieachtergrond de vorige eeuw leverden aan de economische ontwikkeling zijn onmiskenbaar. Zonder Polen, Italianen, Grieken, Marokkanen, Spanjaarden, Turken, ... zou België nooit het welvarende land zijn dat we vandaag kennen. En de verenigingen tonen dagelijks de sociale en culturele meerwaarde van diversiteit aan.

21 maart is ook de dag van Nowroz, het Perzisch nieuwjaar dat in landen zoals Iran, Syrië, de Koerdische gebieden in verschillende landen, Afghanistan en op veel plaatsen overal in de wereld gevierd wordt.

En dat wilden we de 21^{ste} maart ook vieren, symbolisch op de eerste dag van de lente en een nieuw jaar. Een seizoen waar we de donkere dagen van de winter achter ons laten en een nieuw leven en hoop ontstaat. Hoop hebben we vandaag ook, het virus dat ons leven vandaag bepaalt zullen we overwinnen, samen en in solidariteit. Zorg intussen goed voor elkaar.

Zalmai Pansjheri
Voornitter





DIVERSITEIT IN ACTIE – PARTICIPATIEPROJECT IN SINT-NIKLAAS

Augustus 2018. De start van het project Diversiteit in Actie. Het team: Blerina, medewerkster bij de stad Sint-Niklaas, en ikzelf, Lianne, projectmedewerkster bij het Internationaal Comité vzw. Het begin van 21 maanden keihard knallen en experimenteren!

DIA is een project van AMIF, met als oproep 'Actief en Gedeeld Burgerschap: beleidsparticipatie stimuleren bij mensen met een migratieachtergrond'. Maar hoe begin je daar nu aan? We zochten onze weg in Sint-Niklaas, gingen op bezoek bij verenigingen. We leerden de verschillende stadsdiensten kennen en nodigden burgers uit om mee te doen.

Het werd al snel duidelijk dat ontmoeting, elkaar leren kennen, een netwerk opbouwen, nodig zijn om kennis uit te wisselen en de stap te kunnen zetten naar participatie.

Iedereen werkt rond zijn eigen thema's, in zijn eigen leefwereld en vergeet soms eens op bezoek te gaan bij andere partners in de sector, bij hun gebruikers of bij bureaus in de straat. Daardoor ontstaan er eilandjes. Om deze eilandjes terug te verbinden, brachten we mensen bij elkaar in een lerend netwerk, op onze Hapje!Klapje!'s en op evenementen van de stad.

Het was soms zoeken, uitproberen, testen en opnieuw beginnen zoeken. Maar na anderhalf jaar alles te geven, zijn we trots op het resultaat. We nemen jullie graag even mee doorheen onze avonturen en bevindingen. Zo kan onze ervaring zich verspreiden en inspireren tot andere, nieuwe initiatieven in de toekomst.

Hapje!Klapje!

We wilden ons project vorm geven van onderuit. Maar om mensen te bereiken, moesten we ze wel kunnen samenbrengen. En zo kreeg Hapje!Klapje! vorm.

We gingen op bezoek bij allerlei organisaties, verenigingen, Nederlandse taallessen, kruidenierswinkeltjes, bakkers,... om iedereen warm te maken voor ons eerste grote event: Hapje!Klapje! – een mix van ontmoeting en je mening geven over wat jij belangrijk vindt.



Niemand van ons had verwacht dat er de opkomst zo groot zou zijn. Met een ruimte geschikt voor 40 mensen, moesten we improviseren toen er plots 60 personen zich ingeschreven. Maar we maakten het wat knusser en het werd een top eerste editie!

Tijdens deze eerste bijeenkomst werd er gepraat over hoe mensen zich voelen in Sint-Niklaas, wat ze belangrijk vinden, wat ze nog missen. Daar kwamen vijf overkoepelende thema's uit, waar we tijdens ons tweede Hapje!Klapje! verder mee aan de slag gingen: werk, sport, inspraak, vrije tijd, diensten en beschikbaarheid. Over deze vijf thema's verzamelden we ideeën over wat we zelf kunnen verbeteren en vooral over hoe we dat zelf kunnen doen. Onze derde sessie was een soort kers op de taart, een samenloop van ons Hapje!Klapje! met een beleidsparticipatief evenement van de stad, nl. invulling geven aan de meerjarenplanning. Onze ideeën van zo'n 50-tal burgers, waarvan de meerderheid met diverse achtergrond, werden mee opgenomen in het maken van de meerjarenplanning van de stad.

Na drie keer had er zich een soort van kerngroep gevormd, die extra veel zin had om samen de handen uit de mouwen te steken. Zo ontstond ons organisatie-team waarmee we voor de Internationale Vrouwendag een voetbaltoernooi met gezonde maaltijd uit de grond stampten. De organisatie werd getrokken door onze vrouwen uit Hapje!Klapje!, zowel uit IC-verenigingen, als geëngageerde niet-georganiseerde burgers. Een ongelooflijk fijne combinatie van mensen, een vat vol energie!

Nu het project bijna ten einde loopt, organiseren we nogmaals een Hapje!Klapje! waarbij we terug breed uitnodigen en iedereen weer willen zien om onze toekomstplannen uit de doeken te doen en terug te kijken op wat we samen hebben verwezenlijkt.

Lerend Netwerk

Ook mensen uit het werkveld konden wat extra stimulans gebruiken om in actie te schieten en meer samen te werken. Daarom hielden we zes keer een sessie rond diversiteit en participatie, om expertise uit te wisselen, vragen te stellen en elkaar te versterken. Op die manier werd het netwerk in Sint-Niklaas versterkt en vinden mensen sneller hun weg naar de juiste kanalen. Dit netwerk heeft nu de vorm aangenomen van ons DIA-platform en zal ook na het project blijven verder bestaan.

Wat hebben we geleerd?

- Ontmoeting is een onmisbare factor bij participatie: neem de tijd om elkaar te leren kennen, dan is er ook meer ruimte voor uiteenlopende meningen en ideeën.
- Samen eten is altijd een leuke extra en zorgt voor een ontspannen sfeer.
- Vraag enkel naar input of meningen als je ook goed weet wat je achteraf met deze informatie verder kan doen. Als je er achteraf niets mee doet, wekt dat alleen maar frustratie op bij je deelnemers en zal het de volgende keer moeilijker zijn ze enthousiasmeren.
- Hou je groep actief bezig met leuke methodieken, bewegingen en uitdagingen. Zo gaat de tijd sneller voorbij en denken de deelnemers out-of-the-box.
- Participatie is altijd experimenteren met en aanpassen aan je publiek. Wees flexibel en vooral: luister goed naar je deelnemers.
- Maak plezier! Dan is alles net iets leuker.

Meer weten?

Dit artikel is een proevertje van het spannendst dat we de afgelopen maanden hebben meegeemaakt. Als je hier meer over wil weten, kom dan zeker naar ons slotmoment op zondag 19 april, vanaf 10u in het Dienstencentrum 't Lammeke te Sint-Niklaas. Daar gaan we dieper in op enkele aspecten en kan je de sfeer opsnuiven van een Hapje!Klapje! De moeite waard dus. Tot dan?

GOODBYE WELZIJSANTENNE, WELCOME 'IC EMPOWER'

Via het opvolgingsproject 'IC empower' wordt een breed vormingsaanbod gecoördineerd voor de achterban van IC en van de partner-federaties. In dit aanbod zal de focus ook liggen op de Nederlandse taalverwerving en tewerkstelling.

Het project Welzijsantenne dat drie jaar door IC Antwerpen werd gedaan, is in december 2019 tot een einde gekomen. We hebben door de individuele dienstverlening en het gesprek met partners heel wat informatie verzameld. Zo leert drie jaar Welzijsantenne ons dat er binnen het welzijslandschap nog steeds een structurele kloof bestaat tussen vraag en aanbod. De oorzaak van deze kloof is complexer en diepgaander dan werd verwacht. Daarnaast zien we dat taalbarrière een grote rol speelt zowel bij de hulpvraag formulering als de vormgeving van het aanbod. Ten tweede is vastgesteld dat onwetendheid over het hulpaanbod, de frequente verschuivingen in dat aanbod en cluster-problematieken een grote rol spelen in deze kloof. Ook kampen nieuwkomers door vaak traumatische ervaringen in het land van herkomst met argwaan en/of wantrouwen in overheidsinstanties.

Daarom willen via het opvolgingsproject 'IC empower' een breed vormingsaanbod coördineren voor de achterban van IC en van de partner-federaties. In dit aanbod zal de focus ook liggen op de Nederlandse taalverwerving en tewerkstelling. Daarnaast gaan we met partners, sleu-

telfiguren en beleidmakers uitwisselingsmomenten organiseren om de diepere knelpunten te bespreken. Hieruit willen we beleidsaanbevelingen formuleren op lokaal en Vlaams niveau. Vanaf 01/01/2020 worden mensen met een hulpvraag gericht doorverwezen naar het reguliere aanbod.

De projectmedewerker, Dikra Azzouzi die het project Welzijsantenne heeft begeleid en het project "IC empower" heeft mede vormgegeven, vertrekt vanaf april met zwanger-en ouderschapsverlof. Zij zal tot januari 2021 vervangen worden door Joy Ogegene die het project IC Empowert verder zal opvolgen.



WELCOME JOY OGEGENE

Joy Ogegene vervangt Dikra Azzouzi die met zwangeschapsverlof gaat. Joy volgt het project IC Empowert verder op tot januari 2021.

Hallo, mijn naam is Joy Ogegene. Ik ben 33 jaar oud en kom uit Nigeria. Ik woon in Deurne en ben getrouwd. Ik ben een trotse moeder van vier kinderen, een tweeling van 12jaar, 8jaar, en 4 jaar oud.

Ik ben niet alleen een moeder, maar ik ben een persoon die graag andere mensen helpt met welk probleem dan ook. Werken in een multiculturele samenleving is daardoor geen geheimen meer voor mij.

Het Internationaal Comité trekt mij enerzijds aan door de diverse migrantenachtergrond die in de organisatie aanwezig is. Hierdoor kan ik op het werk mezelf zijn. Anderzijds zou het mij de mogelijkheid geven om mijn competenties als een professioneel maatschappelijk werkster te laten zien wat ik al kan en mezelf verder te verdiepen in het begeleiden van vrijwilligers en verenigingen. Daarnaast vind ik de samenwerking met verschillende partners en collega's heel interessant.



MOEDERTAALDAGVIERING DISTRICTSHUIS BORGERHOUT

Niet voor niets noemen we het onze moedertaal. Zoals we onvoorwaardelijke geborgenheid en veiligheid voelen bij onze moeder, zo biedt de moedertaal veiligheid en geborgenheid in het kunnen relativeren van dagelijkse bekommernissen. Dat geeft een zekere rust. En juist deze rust is nodig om je andere, nieuwe zaken snel eigen te maken: een nieuwe taal, nieuwe gebruiken, een andere cultuur en mensen. Vluchtelingen en 'gedwongen' migranten hebben vaak een groot deel van zichzelf moeten achterlaten: hun sociale netwerk, hun bezittingen en vaak zelfs hun gezin. Enkel hun moedertaal hebben ze kunnen meebrengen.

De rol van de moedertaal gaat dieper dan het sentimentele. Wanneer we in onze moedertaal denken kunnen we een diepgang bereiken die we in een aangeleerde taal niet zo gauw halen. Die diepgang hebben we nodig om onze creativiteit te stimuleren, om te filosoferen, om te relativeren en om te weten waar we voor staan. Dat is de basis van de mens die we zijn. Op die manier geven we tegenslagen een plaats en vorm aan onze eigenwaarde, onze weerbaarheid en ons zelfrespect. Elk jaar wordt door UNESCO op 21 februari de Internationale Moedertaaldag gevierd. Deze dag staat in het teken van de taalkundige en culturele diversiteit en de meertaligheid. Voor UNESCO zijn talen het instrument om het culturele erfgoed levend te houden. Door de moedertaal in ere te houden, blijft de taalkundige en culturele traditie bestaan.

De aanleiding om de Internationale Moedertaaldag op 21 februari te vieren, zijn de rellen in 1952 toen verschillende studenten omkwamen tijdens demonstraties om het Bengaals, de zesde taal van de wereld, erkend te krijgen als een officiële taal van Pakistan. Pakistan bestond toen uit Oost- en West-Pakistan, het huidige Bangladesh en het huidige Pakistan. De regering had gesteld dat het Urdu de officiële taal van Pakistan was.

De leden van de Cultuurraad Borgerhout, waarvan Hulnara Khaynus van het IC al jaren lid is, hebben in werkgroepverband de viering vorm gegeven die op zaterdag 22 februari werd gehouden. Het programma van de viering:

- Lezing en panelgesprek
- Onthulling monument Moedertaaldag
- Muzikale en artistieke optredens
- Eetkraampjes
- Workshops en infostands

In totaal namen er zo'n 500 mensen deel. Voor het IC waren dat leden van Kleurenpalet, Anjer, Akvamarin, Samen, Fortuna, Hoop Kiel, African Child, Albanese Unie, Surabhi en Trotsky Bridge.



ANTWERPEN

Verspreid solidariteit, geen virus!

De Marokkaans-Antwerpse vereniging Hoop Kiel liet zich inspireren door een actie van Samenlevingsopbouw waarbij wordt opgeroepen om solidair te zijn in tijden van crisis. De vereniging heeft haar achterban opgeroepen om zorg te dragen voor en een beetje te letten op burens in de wijk Kiel die wat ouder en kwetsbaarder zijn, zoals alleenstaande mama's met kinderen, mensen die slecht te been zijn, enz. Zo gaan de leden bijvoorbeeld inkopen doen voor risicogroepen die belangrijke basisproducten nodig hebben zoals melk voor baby's, medicatie voor zieken, etc. Meestal hebben ze geen vervoersmiddel en zijn de meeste buurtwinkels door hamsteraars leeggeplunderd. De producten worden voor de deur geplaatst in een doos of zak en het wisselgeld wordt in een plastieken zakje overhandigd.

We hopen met deze actie andere verenigingen te stimuleren om zorg te dragen voor de medemensen.



Vrije Vrouwen Babbeltafels

ANTWERPEN



Vrije Vrouwen is een nieuwe lidvereniging in Limburg en heeft als doel vrouwen samen te brengen om de integratie te bevorderen en de samenleving te versterken. De meeste leden zijn nieuwkomers met een Arabische achtergrond.

De Vrije Vrouwen organiseren vooral activiteiten voor vrouwen en kinderen. Ze komen maandelijks samen voor een Babbeltafel, waarvoor vooraf een thema gekozen wordt. Dat thema wordt dan laagdrempelig en informeel besproken. Ook Belgische vrouwen worden uitgenodigd, want naast mekaar

ontmoeten, is het belangrijkste doel Nederlands te oefenen.

De eerste Babbeltafel ging door op 3 maart in Het Bewegingshuis, het gebouw waarin ook IC-Limburg gehuisvest is. Als thema werd gekozen voor een kennismaking met het project 'In de Zorg, Uit de Zorgen'.

Samen met Lieve Missotten van het Limburgs Platform voor Vluchtelingen werkten de vrouwen met de prikkelkoffer. Dankzij deze methodiek kregen ze op een speelse, informele manier een beeld van wat het betekent om zorg te geven en zorg te krijgen.

De deelnemers waren heel enthousiaste over deze methodiek en over de mogelijkheden om in de zorgsector te werken.

BRUSSEL

Carnaval De Oruro



SARTANANI BOLIVIA brengt verschillende gemeenschappen samen tijdens Carnaval De Oruro

BRUSSEL - 29 februari 2020

IC-lidverenigingen SARTANANI BOLIVIA - Arte y Tradición en K'AWARI vzw-asbl nodigden de hele Boliviaanse, Belgische en Latijns-Amerikaanse gemeenschap en alle andere geïnteresseerden uit om de 14de editie van het Carnaval De Oruro in

Brussel bij te wonen. Dit feest is geïnspireerd op één van de grootste en meest unieke carnavals ter wereld in Bolivia, het hart van Zuid-Amerika. De stoet vulde het centrum van Brussel met kleur, traditie, broederschap en vreugde. Bovendien werd er gedanst op het ritme van de Tinku, een 100% Boliviaanse dans.

LEUVEN

Nihao Leuven



In Leuven begint de Chinese reus Da Tong intussen al enige faam te genieten. Hij wordt betrokken bij heel wat activiteiten van lidvereniging Nihao Leuven of de stad wordt hij betrokken om de genodigden te entertainen. Da Tong is naar verluidt zelfs verloofd met Fiere Margriet, een echte hedendaagse reuzen-lovestory dus. Wij gingen Da Tong (zijn naam betekent 'Grote Harmonie') opzoeken eind januari op het Chinees Nieuwjaarsfeest in Leuven. Daar vierden de Leuven-Chinese en andere gemeenschappen samen feest en sloot de 3,7 meter lange Da Tong het event af.

Op donderdag 12 maart zagen we Da Tong poseren in de zon bij de presentatie van een nieuw Leuvense bier! In 2020 zal namelijk de vierde editie doorgaan van de Reuzenstoet, een optocht van alle reuzen van Leuven. De Leuvense brouwerij Luvanium brouwde ter gelegenheid daarvan het Reuzebier. De Reuzenstoet gaat door op 16 mei en houdt ook halt op de Grote Markt waar Da Tong officieel gedoopt zal worden. Ga dat zien ... en proeven!

Het coronavirus spaarde ook het IC niet! Maar uitgesteld is niet verloren!

IC kijkt uit naar een andere datum zodra het voor onze lidverenigingen weer veilig en gezond is om zich te verenigen.

UITGESTELD

**ZATERDAG
21 MAART
KOUTER
VANAF 13u**

ONDERNEMERSMARKT RANDANIMATIE FOODSTALLS CONCERTEN

Aangekondigde activiteiten in deze editie kunnen mogelijk uitgesteld worden door de verdere gevaren van de uitbreiding van het coronavirus.