

ARENA

DRIEMAANDELIJKS TIJDSCHRIFT VOOR BESTUURSLEDEN VAN IC | JULI 2019 | JAARGANG 27 | NR.3

Afgeefkantoor
3500 Hasselt 1-P509448
VU: Lode Draelants
Mgr. Broekxplein 6
3500 Hasselt



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Directieteam

Maak kennis met de nieuwe directie

Lokale helden

Wat gebeurde er?

10-jarig bestaan

Latino's Hasselt & Gilab

www.icvzw.be



VOORWOORD

De beïnvloeding van menselijk gedrag is de sleutel tot een succesvolle verandering.

Zonder aangepast gedrag geen duurzaam resultaat.

- We zijn heel blij dat het directieteam van het IC compleet is en onlangs van start is gegaan. Ons directieteam bestaat uit een algemeen directeur en drie regioverantwoordelijken. Namens het IC wil ik het directieteam van harte welkom heten. Wij, bestuur en directieteam, zijn als de twee vleugels van een vogel. Om te kunnen vliegen moeten we goed samenwerken. Dat is onze plicht en dat verwachten de mensen van ons. Een goede samenwerking bepaalt en garandeert de toekomst van het Internationaal Comité en de verwezenlijking van onze doelstellingen.

Hiervoor is een doeltreffende aanpak nodig:

- Het herkennen van de dynamiek van het team, deze goed trachten te begrijpen en hanteerbaar te maken.
- Iedereen laten inzien dat ze impact hebben op het eindresultaat en op de organisatie. Dit verhoogt hun verbondenheid en verantwoordelijkheidsgevoel. Werkelijke betrokkenheid maakt mensen zowel productiever als loyaler.

- Met een systematische benadering en aandacht voor het potentieel van elk individu zorgen we voor een integrale aanpak. We zouden graag praktische tools inzetten om de organisatiedynamiek in kaart te brengen en de rollen binnen de organisatie te verhelderen en uit te diepen. Daarmee willen we een gezamenlijke aanpak creëren om alle onderdelen van de werking optimaal op elkaar af te stemmen, dit met het oog op het realiseren van onze missie, visie en objectieven.

Om die doelen te bereiken moeten we als organisatie adequaat leren omgaan met sterke verschillen in visie en qua persoonlijkheden, met een groep mensen met verschillende culturele achtergronden, maar ook leren genieten van die verschillen. Een goede samenwerking tussen collega's is een van de belangrijkste factoren die bepalend zijn voor de arbeidsvreugde. We wensen het directieteam voorspoed en veel succes bij de uitvoering en de realisatie van de verwachtingen van onze geliefde organisatie, het IC.

Zalmai Panjsheri, voorzitter

Wat is het IC?

Internationaal Comité vzw is een multiculturele federatie van meer dan 320 etnisch-culturele zelforganisaties en gemeenschappen in Vlaanderen en Brussel. Haast iedere lidvereniging kent een unieke samenstelling wat betreft nationaliteit, taal, religie, opleidingsniveau, ervaring, doelen en interesses.

Gezien die grote diversiteit in onze federatie ontwikkelde het IC een unieke begeleidingsmethode op maat, waarbij rekening gehouden wordt met noden, behoeftes en vooral sterktes van iedere unieke lidvereniging. Het IC helpt en ondersteunt besturen van verenigingen en leiders van gemeenschappen om hen te versterken in hun rol in hun gemeenschap en de samenleving.

Daarnaast legt het IC in zijn werking de focus op drie maatschappelijke thema's, namelijk onderwijs en ouderondersteuning, tewerkstelling en deelnemen aan de samenleving.

IN DEZE ARENA

- 4 VOORSTELLING DIRECTIETEAM
- 8 IN ACTIE
- 12 WELKOM BIJ IC
- 14 JUBILEUM VERENIGINGEN

COLOFON: VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: Koen De Mesmaeker, directeur IC, Mgr. Broekxplein 6, 3500 Hasselt **TEKSTEN:** medewerkers & vrijwilligers van IC. **FOTOGRAFIE:** medewerkers & vrijwilligers van IC. **SAMENSTELLING & VORMGEVING:** Stefany Giglio. **EINDREDACTIE:** Geert Poel



KOEN DE MESMAEKER

Koen De Mesmaeker, algemeen directeur

“Strijden tegen haat,
discriminatie en integratie is
de story of my life.”

Sinds enkele weken heb ik de eer om mij directeur van het Internationaal Comité te noemen, een functie die ik met veel zin en engagement wil opnemen. Vooral omdat ik ervan overtuigd ben dat de kracht die uitgaat van zelf- en migrantenorganisaties een belangrijke factor zal zijn in de opbouw van een diverse samenleving waarin iedereen ongeacht afkomst, etnische achtergrond of geloofsovertuiging een volwaardige burger is van dit land.

Strijden tegen haat, discriminatie en integratie is de *story of my life*. Ik heb een lange staat van dienst in de wereld van migratie, asiel en vluchtelingen. Ik begon mijn carrière bij Steunpunt Tewerkstelling in Mechelen, verhuisde naar Levanto in Antwerpen om een paar jaar later bij Vluchtelingenwerk Vlaanderen terecht te komen. Hier werd ik in 2000 directeur. Later werd ik geroepen om kabinetsmedewerker Asiel en Migratie te worden bij vice-eerste minister Johan Vande Lanotte. Daarna kwam ik in de wereld van inburgering in Gent terecht, eerst als directeur van onthaalbureau Kom-Pas, later als directeur van IN-Gent van de fusie inburgering, integratie, sociaal tolken en vertalen en het Huis van het Nederlands.

Samen met de lidorganisaties, de bestuursorganen van het IC, de partners waar het IC mee samenwerkt en het personeel wil ik het beste



MINA MANGRE

van mezelf geven om de diverse en multiculturele samenleving, zonder discriminatie, haat of xenofobie, echt ingang te laten vinden. Zeker in deze tijden dat vijandbeelden opgeroepen worden en bevolkingsgroepen tegen mekaar worden opgezet.

Hiervoor kunnen jullie op mij rekenen en ik hoop dat dat wederzijds is.

Koen De Mesmaeker
0477 29 74 07

Mina Mangre, regioverantwoordelijke Antwerpen-Mechelen

“Ik wil het IC sterker maken,
zowel intern als extern.”

Antwerpen bruist van leven en daarom voel ik me er thuis. Maar ach, wat is ‘thuis’?

Daar heb ik al lang mee afgedaan ... de wereld is mijn thuis. Al op jonge leeftijd ben ik met mijn ouders uit Suriname verhuisd naar Nederland waar ik afstudeerde als klinisch-chemisch analiste. Toen ik eindelijk mijn diploma op zak had, bleek dat -door de opmars van de automatisering- bloedonderzoeken van patiënten sneller en accurater door machines gedaan werden dan door mensen en reageerbuisjes. Ik besloot om naar Suriname terug te gaan. Daar hadden ze mijn deskundigheid wél hard nodig.

Na mijn huwelijk, en ten gevolge van de aanhoudende zware economische depressie, kwam ik weer naar Nederland en werkte jarenlang als analiste in Leidschendam. Door de roerige periodes in de zorgsector en fusies tussen ziekenhuizen met alle gevolgen van dien voor het personeel, koos ik als lid van de vakbond om zitting te nemen in de ondernemingsraad en zo

een bijdrage te leveren aan de rust onder mijn collega's. Voor mijn echtgenoot was het echter moeilijk om te aarden in Nederland en ik belandde in een echtscheiding.

Als alleenstaande moeder met twee kinderen van 2 en 4 jaar oud heb ik toen gekozen voor een kantoorbaan als kwaliteitscoördinator voor een grote farmaceut. Daarna was ik nog enkele jaren kwaliteitsadviseur voor het bestuursorgaan van het Ministerie van Volksgezondheid dat landelijke bevolkingsonderzoeken doet (zoals baarmoederhals- en borstkanker). Op verzoek van mijn twee dochters die zochten naar hun ‘roots’ verhuisde ik weer naar Suriname. Suriname was spannend, boeiend en zeer leerzaam voor mij als beleidsadviseur. Ik was er vooral betrokken bij het beleid en het financieren van projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, jeugd, gendergelijkheid en milieu.

Doordat ik in de loop der jaren jaren ook persoonlijk heel wat te verwerken kreeg, zocht ik naar meer diepgang in mijn leven en maakte ik mij de leefwijze van de Hare Krishna's eigen. Daar vond ik antwoorden op mijn vragen en ook innerlijke rust. Tegelijk kon ik de voorbije 12 jaren ook beroepsmatig een bijdrage leveren in Radhadesh, Durbuy (België).

Ik ben razend enthousiast om mijn inzichten als ervaringsdeskundige op het gebied van diversiteit en integratie te delen op het IC in Antwerpen, alsook mijn jarenlange ervaring als leidinggevende. Zo wil ik het IC sterker maken, intern en extern. Ik werk nu sinds begin april bij het IC en ik zie geweldige medewerkers die sterk zijn in motivatie en doorzettingsvermogen. Ze hebben een visie. Ze zijn begaan met onze doelgroepen en ze zijn ontzettend bekwaam. Zeer inspirerende powerladies!



NIC HERBOTS



LIES MOORS

Nic Herbots, regioverantwoordelijke Limburg

“Mijn jarenlange werk in het buitenland gaf me een schat aan levenservaring en inzichten.”

Een krant pakte ooit uit met de slogan ‘Limburger en wereldburger’. Het kan eigenlijk niet mooier samenvatten hoe ik me voel. Ik ben geboren en getogen in Sint-Truiden en zodoende Limburger. Maar doorheen mijn leven ben ik ook een wereldburger geworden en zo voel ik me nu ook. Na mijn middelbare studies besloot ik de stap naar het ‘verre’ Brussel te wagen. Hoewel ik daar moraalwetenschappen studeerde met de bedoeling om leraar te worden, kwam ik eerder toevallig in de IT terecht, werd verliefd op Brussel en bleef er uiteindelijk 10 jaar. Als reporting consultant voor Europa, het Midden-Oosten en Afrika stuurde mijn werkgever me wekelijks wel enkele dagen de wereld in om mijn, voornamelijk Europese, collega’s bij te staan.

Toen de internetbubbel barstte en ik na een zoveelste herstructurering ook in een ontslaggolf terechtkwam, besloot ik dat het tijd was om voor langere tijd de wereld in te trekken. Thomas Cook en Neckermann waren toch steeds op zoek naar reisleiders, dus ging ik deze uitdaging aan. Na enkele opdrachten van telkens een 5 à 6-tal maanden in Rhodos, Tunesië, Bulgarije en Madeira werd ik in 2006 naar Kenia gestuurd. Toen in 2008 het politieke geweld naar aanleiding van de presidentsverkiezingen losbarstte ben ik met veel pijn in het hart moeten terugkeren. Omdat er zich een mooie kans voordeed om bij Besttours als gids te werken in China besloot ik Neckermann te verlaten en richting het Land in het Midden te trekken om daar Belgische, Nederlandse en Franse toeristen te helpen dit prachtige land te ontdekken. Het enorme voordeel van die jobs is dat ik de kans kreeg om buiten de platgetreden paden

van het toerisme te gaan en veel meer interactie te hebben met de lokale bevolking en cultuur dan tijdens een korte vakantie mogelijk is. Je leert de landen, de cultuur en vooral de keuken op een intense manier kennen, maar je komt ook de mens en de toerist tegen in al zijn -goede en slechte- facetten. Dat heeft me een schat aan levenservaring en inzichten opgeleverd waar ik vandaag nog de vruchten van pluk en die me in mijn nieuwe uitdaging bij het IC zeker nog van pas zullen komen.

Tijdens mijn periode in het buitenland werd mijn vader ernstig ziek en gelukkig was ik toevallig in België om zijn laatste maand toch nog te kunnen meemaken. Toen kort daarna ook mijn grootvader zwaar ziek werd, besloot ik om mijn plannen om verder te leven in het buitenland definitief op te bergen en dichterbij de familie te komen wonen.

En zo waren we terug in Limburg.

Ik ben van opleiding leraar en daar was een tekort aan, dus besloot ik om, in afwachting van een andere job, niet in de zetel te blijven zitten maar me nuttig te maken in het onderwijs. Hoewel ik dit ook wel een boeiende en leerzame periode vond, was het toch niet echt wat ik zocht voor de rest van mijn leven. In 2010 startte ik als centrumleider in het lokaal dienstencentrum Cindriahuis en vrijwilligerscoördinator van het OCMW van Sint-Truiden. De volgende 9 jaar zou ik me hier bezig houden met het reilen en zeilen van het dienstencentrum, de vrijwilligers en vooral ook de bezoekers. Een dienstencentrum is vooral gericht op senioren, mantelzorgers, enz. Iets totaal anders dan mijn voorgaande ervaringen. En zo ontdekte ik de wereld van de zorgsector en de noden en behoeften van senioren, van eenzamen en vooral ook van vrijwilligers.

Omdat ik na mijn terugkeer het buitenland wel miste en het belang van vrijwilligerswerk leerde appreciëren besloot ik me in te zetten als huiswerkbegeleider in het lokale Fedasilcentrum. En

omdat je nooit te jong bent om te leren startte ik met de opleiding hulpkok, waar ik een nieuwe liefde ‘het koken’ leerde kennen. Blijkbaar moet ik daar toch wat talent voor hebben want na vele positieve reacties van vrienden en familie vroeg de Circolo Italiano me om eens een kookworkshop te komen geven. En zo komen we dus stil aan richting het Internationaal Comité. Ik werd lid van de Circolo en maakte met plezier enkele activiteiten mee. Op een dag kreeg ik een mail waarin stond dat het IC een nieuwe regioverantwoordelijke voor Limburg zocht. Toen ik deze vacature in detail bekeek, werd ik gecharmeerd door de uitgebreide en interessante werking van het IC en zijn lidverenigingen. Ik besloot te solliciteren en het gevolg is dat ik hier nu aan mijn bio schrijf voor de volgende Arena. In juli start ik bij het IC. Ik kijk enorm uit naar deze nieuwe uitdaging en hoop jullie in de loop van de volgende maanden tegen het lijf te lopen op een van de vele activiteiten.

Lies Moors, regioverantwoordelijke Brussel, Vlaams-Brabant en Oost-Vlaanderen

“De initiatieven en het vrijwilligerswerk dat IC met de lidverenigingen verwezenlijkt, wil ik in toekomst nog meer zichtbaar maken.”

Hallo iedereen! Sinds kort ben ik aan de slag als regiocoördinator OVB voor het Internationaal Comité vzw. Ik heb al een hele fijne eerste maand achter de rug waarbij ik veel fijne, boeiende en enthousiaste mensen heb ontmoet die een hart hebben voor het IC en voor verenigen, die mensen samenbrengen en elkaar ondersteunen. Ik heb al een groot deel van de medewerkers mogen ontmoeten en kijk er erg naar uit om ook jullie te leren kennen. Er straalt een enorme drive uit de initiatieven en het vrijwilligerswerk dat jul-

lie samen met de lidverenigingen verwezenlijken. Dat wil ik in de toekomst graag nog meer zichtbaar maken. Ik ben ervan overtuigd dat dat in onze huidige samenleving heel belangrijk is!

Als jongste van de 4 nieuwen hoop ik een goede aanvulling te zijn op de rest van het team. Ik geloof heel sterk in complementariteit en het goed en juist inzetten van verschillende talenten en kennis in je werk en in een team.

Ik heb Vlaams-Brabantse en Limburgse roots. Met mijn ouders woonde ik in het landelijke Meldert (bij Hoegaarden). Dat dorpje werd me toch wat te klein en voor mijn studies ben ik naar Leuven getrokken. Tijdens mijn studies sociaal-cultureel werk en sociale en culturele antropologie (migratiestudies) kreeg ik een inkijk in de wijde wereld in Vlaanderen en Brussel. Daarnaast reis ik graag. Ik ben graag in de bergen, hou van uitgestrekte landschappen. Enkele jaren geleden nam mijn Filippijnse vriendin me mee naar haar familie. Verder dan dat kan je bijna niet reizen, want dan ben je aan het terugkomen :-). Ik kook ook erg graag voor mijn familie en vrienden.

De afgelopen 8 jaar werkte ik als projectdeskundige en beleidsmedewerker voor het flankerend onderwijsbeleid van de stad Leuven. Dit deed ik voornamelijk binnen de thema’s gelijke kansen en onderwijs: verbreden van schoolwerkingen, ouderbetrokkenheid, toeleiding naar vrije tijd, informele taalkansen. Zo coördineerde ik bijvoorbeeld de zomerschool in Leuven. Tijdens de verschillende projecten die ik opstartte of ondersteunde ontwikkelde ik een ruim netwerk van partners. Dankzij deze samenwerkingen en overleggen heb ik de eigenheid van veel organisaties leren kennen.

Als vrijwilliger engageerde ik me in verschillende jeugdbewegingen en ondersteunde ik groepen in hun werking. Nu ben ik betrokken bij het Pulse expertisenetwerk rond duurzaamheid in de culturele sector.

Ik woon met mijn man en dochtertje van 5 jaar in Kessel-Lo (Leuven). Wie me graag nog beter wil leren kennen mag me zeker uitnodigen op een event of project van je vereniging! Groetjes!!

ANTWERPEN

ERFGOEDDAG



Erfgoeddag op 28 april is een feestdag voor iedereen die het cultureel erfgoed een warm hart toedraagt. In Antwerpen worden dan veel activiteiten georganiseerd.

Lidvereniging Probuzhdenie nam ook deel aan dit evenement. Onze burens, bewoners van onze wijk en stad, kwamen kennis maken met onze culturen en tradities. Onze Oost-Europese ambachtslieden presenteerden nl. hun werken en collecties. Geïnteresseerden konden deelnemen aan workshops.

Dankzij de Erfgoeddag wint ook onze cultuur aan bekendheid en voor ons was dit een mooie gelegenheid om de bewoners van onze wijk en stad te ontmoeten. Zo bouwen we stap voor stap aan onze samenleving.

ANTWERPEN

LOKO-MOTIEF TRAKTEERT OP PICKNICK

Op 1 mei organiseerde vrouwenvereniging Loko-Motief een picknick in het Provinciaal Domein Puyenbroeck te Wachetebeke (Oost-Vlaanderen). Daar werden moeders samengebracht met hun dochters die op een internaat zitten. Bestuurder Süreya legt de reden van deze ontmoeting uit: "Meisjes uit internaten communiceren met elkaar en met hun ouders via telefoon en sociale media als WhatsApp. Wij bieden hen hier de kans om samen te komen, elkaar te leren kennen en uiteindelijk leuke momenten met elkaar door te brengen."



Loko-Motief is lid van het IC sinds 2010. De vereniging zorgt wekelijks voor een kader van ontmoeting, uitwisseling of ontspanning voor vrouwen. Af en toe organiseert Loko-Motief, i.s.m. IC-lidverenigingen Meridiaan (Sint-Niklaas en Zele), ontbijtbijeenkomsten ten behoeve van de educatie van jongeren. Verder ondersteunt Loko-Motief de werking van verenigingen die zich richten op kwetsbare groepen, zoals vzw De Toevlucht Lokeren.

ANTWERPEN

VOETBALTOERNOOI

Ethio for Belgium, een Antwerps-Ethiopische vereniging, organiseerde een voetbaltoernooi met 6 ploegen uit Kortrijk, Antwerpen, Mechelen, Gent en Nederland. De ploegen waren internationaal samengesteld. Er waren spelers uit Eritrea, Ghana, Ethiopië, enz. De kinderen konden tijdens het toernooi genieten van kindervoetbalgames, een competitie met traditionele Ethiopische gerechten en moderne muziek.

Na de wedstrijd deelden we de trofee en medailles uit. De Ethiopische vereniging uit Nederland won de wedstrijd.



ANTWERPEN

EEN BENEFIETRECEPTIE VOOR KWETSBARE KINDEREN IN KINSHASA

In aanwezigheid van de kersverse burgemeester van Ganshoren, de heer Pierre Kompany, gaf IC-lidvereniging La Faveur vzw op 13 april in Sint-Agatha-Berchem (Brussel) een receptie ter financiering van haar werking in Kinshasa (DR Congo). In deze stad organiseert de vereniging de opvang van een twintigtal kansarme kinderen, waaronder kindmoeders, wees- en straatkinderen. Verder betaalt La Faveur vzw de schoolfacturen voor sommige kinderen en organiseert ze naaiopleidingen voor anderen. Daarbij wil zij werken aan de verzelfstandiging van deze kinderen. "Ik heb op zeer jonge leeftijd mijn vader verloren", vertrouwt bestuurder Carine Mvulazana ons toe. "Ik weet welke ellende het verlies van een ouder met zich meebrengt. Daarom heb ik als kind mezelf beloofd om me later in te zetten voor kwetsbare kinderen." Naast het naaiatelier wil La Faveur vzw twee andere beroepsopleidingen opstarten: een bakkerij en een schrijnwerkerij.

In Brussel, waar La Faveur vzw sinds 2014 actief is, houdt de vereniging zich bezig met de ondersteuning van gezinnen, met speciale aandacht voor de begeleiding van jongeren.



ANTWERPEN

VASTEN VERBREKEN MET ONZE BUREN

Vrouwenwerking Hoop Kiel en Buurtgroep De Jantjes organiseerden samen met een netwerk van partners een iftaravond. Met dit initiatief wilden we de sociale cohesie in de wijk Kiel versterken door onze burensamen te brengen en de kloof tussen de gemeenschappen te dichten. Er waren meer dan 300 buurtbewoners aanwezig in de Christus Koningkerk. De Adhan (gebedsoproep) weergalmde indrukwekkend in de gewelven van het kerkgebouw. Het mooie aan deze activiteit was dat de deelnemers iets meebrachten om te delen met al de andere aanwezigen.



SINT NIKLAAS

HAPJE!KLAPJE!

In het kader van het AMIF-project 'Diversiteit in Actie' organiseerden we in Sint-Niklaas op zondag 28 april voor de derde keer Hapje!Klapje! Ook nu was het een succes. Mensen van verschillende organisaties, buurten, culturele achtergronden, ... namen deel aan onze gezellige lunch en ons gesprek over het leven in Sint-Niklaas. Iedereen deed enthousiast mee!

Naar goede gewoonte waren ook leden van IC-lidvereniging Bonangana aanwezig, deze keer samen met mensen van Ardhmeira en Loko-Motief. Ook de vrouwen van de Albanese Gewesten en Shahinaz kwamen een kijkje nemen. Daarnaast schoven nog andere inwoners van Sint-Niklaas aan tafel, waaronder bewoners van het Opvangcentrum en mensen van de buurtwinkels, het Welzijnshuis, de Springplank, enz. Een fijne bende van zo'n 40-tal deelnemers zorgde voor een toffe zondag en -nog belangrijker- voor een interessante uitwisseling over hoe we samen beter kunnen doen!

Bij de eerste Hapje!Klapje! vroegen we ons af 'Ben je gelukkig in Sint-Niklaas?' Tijdens de tweede editie gingen we daar verder op in en kwamen we terecht bij 5 thema's: werk, sport en vrije tijd, diensten en bereikbaarheid, zich thuis voelen en inspraak. Op deze derde editie wilden we op zoek gaan naar concrete ideeën: Hoe gaan we dit aanpakken? Wie doet er mee?

De resultaten van deze bijeenkomst werden onder de titel 'Het Stadsgesprek' gebundeld voor het stadsbestuur. Onze ideeën worden ook opgenomen in de meerjarenplanning zodat we de uitvoering ervan kunnen volgen.

Kortom: het was een boeiende ervaring voor alle aanwezigen! Wordt vervolgd.



Lokale helden

Vrijdag 26 april was de dag van Lokale Helden. In heel Vlaanderen en Brussel werden lokale artistieke talenten in de spotlights gezet. Een aantal IC-verenigingen deed ook mee!

LEUVEN



I.s.m. Colora Festival/Wereldfeesten organiseerde een aantal IC-verenigingen in Leuven het leuke festival Colores Locales. Hou zeker je ogen en oren open in de nabije toekomst, want dit zal niet de laatste keer zijn dat deze verenigingen een dergelijk event tot leven roepen.

HASSELT



In Hasselt zorgde Ayu vzw ervoor dat op verschillende plekken in de Japanse tuin een dialoog ontstond tussen dansers en muzikanten.

ANTWERPEN



'Percussive Sense of Time' van de The Bracket Percussion in Mundana.

ANTWERPEN



In het Zuiderpershuis in Antwerpen werd een rijk programma aangeboden met dans- en muziekovertredens van o.a. Vodograi, Chris Mpela en Anastassiya Kramer.

MECHELEN



IC-verenigingen Shushanik, ACOM, Shakti vzw, Nostalgie en Vereniging Mechelaars Niger organiseerden een mooi evenement met dans, muziek en poëzie.

BRUSSEL



De vereniging Sartanani Bolivia was één van de organisatoren van deze Bathroom Singerseditie. De activiteit ging door op het Marie Moskouplein in Sint-Gillis (Brussel). De leden, gekleed in prachtige traditionele kostuums, gaven een voorstelling van Boliviaanse dansen en organiseerden een workshop.

ANTWERPEN

Buurtgroep De Jantjes



Buurtgroep De Jantjes zet zich in voor kinderen in de sociale huisvesting.

De naam is een samenvoegsel van de namen van de omliggende straten waar de sociale woonblokken gevestigd zijn: het Jan Ligthartplein en de Jan De Voslei op het Kiel. Het achtervoegsel 'tjes' verwijst naar de kinderen: we willen dat kinderen zich thuis voelen in deze omgeving en ongeremd en zonder stempel kunnen genieten van het buitenspelen.

Wij zijn van mening dat je niet als volwaardige burger kan opgroeien zonder dat je je wortels kunt planten. Een mens heeft 'roots' nodig om op terug te vallen. Met onze vereniging spannen we ons in om dit op een creatieve wijze te verwezenlijken.



BRUSSEL

Gerwabel



GERWABEL (Gemeenschap van Rwandese Onderdanen in België) werd opgericht in 2002 om leden en sympathisanten te helpen zich te integreren. Dat doen we door een dynamiek van nabijheid en informatie-uitwisseling te creëren.

Dankzij de eindeloze vrijwillige inzet van leden en sympathisanten worden tal van activiteiten opgezet, zoals lessen Kinyarwanda, vakantiekampen, sportdagen, alles wat te maken heeft met de Rwandese diaspora en nog veel meer.

SINT NIKLAAS



De vereniging MILANA uit Sint-Niklaas is sinds 8 maart lid van het IC. Voor de oprichting van de vereniging deden de bestuurders vrijwilligerswerk bij IC-vereniging Anjer in Antwerpen. Ze vonden de weg naar het IC in Sint-Niklaas omdat zij in deze stad mensen willen samenbrengen en versterken. Dat doen zij via thematische ontmoetingen en uitwisselingen (voeding, opvoeding, vrije tijd, ...), culturele activiteiten (uitstappen, ...) en workshops (koken, zingen, schilderen).

In dit kader organiseerde MILANA op zondag 5 mei in Sint-Niklaas een workshop met de titel: "Iedereen kan schilderen". Er namen zowel volwassenen als kinderen vanaf 10 jaar deel. Bestuurder Ekaterina: "We kozen deze titel omdat iedereen wel kan schilderen. Enkel begeleiding onbreekt. Daar willen wij gewoon bijspringen." "Wij hebben talenten en wij willen de talenten van andere mensen helpen ontwikkelen", voegt bestuurder Anastassiya toe. MILANA hecht veel belang aan samenwerking. Daarom organiseerden ze samen met IC-lid-vereniging Ardhmeira op 25 mei Russische livemuziek in het Café Hôtel de Ville in Sint-Niklaas. Daarbij werd typische Russische kledij gedragen. Verder wil de vereniging ook meewerken aan de activiteiten van Stad Sint-Niklaas.

10 JAAR LATINO'S HASSELT

Een interview met Angelica Gomez en Lucia Morgan

Hoe is 'Latino's Hasselt' ontstaan?

Met 12 mensen uit verschillende Latijns-Amerikaanse landen volgden we een inburgeringscursus en Lode, toenmalig directeur van het IC, gaf uitleg over vrijwilligerswerk. Meteen waren we geïnteresseerd en kort nadien stichtten we 'Latino's Hasselt'. Al in juni 2009 organiseerden we onze eerste activiteit.

Kan je jullie missie, visie en doel omschrijven?

Het thema 'integratie' is voor ons heel belangrijk. Onze hoofdtak is nieuwkomers uit Latijns-Amerika opvangen en hen helpen hun leven hier op te starten. We ondersteunen hen in de contacten met verschillende diensten en in hun zoektocht naar een job. Daarnaast willen we onze mooie, rijke cultuur promoten en een brug slaan tussen culturen en gemeenschappen. We proberen onze openheid en warmte in deze samenleving te brengen.

Wat waren jullie belangrijkste activiteiten?

In de eerste plaats onze Nederlandse conversatielessen. Al was de groep klein, toch hebben die lessen een grote impact gehad op het leven en de toekomst van onze leden. Ook het radioprogramma 'Onda E' betekent veel voor ons. Het fungeert sinds 2014 als informatiekanal voor Spaanstaligen in de regio en het laat iedereen genieten van Zuid-Amerikaanse muziek.

Wat is de leukste activiteit door de jaren heen van Latino's Hasselt?

Onze feesten vallen in de smaak! Mensen vinden het uniek dat we een muziekmix uit verschillende Latijns-Amerikaanse landen brengen. Voor elk feest kiezen we een specifiek thema en we zorgen dat er een verrassingseffect is. Omdat er veel interesse is voor danslessen starten we binnenkort met dansworkshops.

Ook hebben we onlangs kleding en speelgoed ingezameld voor de Zuid-Amerikaanse vluchtelingen in het asielcentrum van Houthalen. Onze drie opslagruimtes waren vol! Met deze groep van een 40-tal vluchtelingen willen we volgend jaar conversatielessen Nederlands en Spaans starten. Omdat we veel vragen krijgen van Vlamingen die Spaans willen oefenen en vluchtelingen die Nederlands willen leren, lijkt het ons ideaal om dit te combineren.

Op welk project zijn jullie het meest trots?

Feesten organiseren is leuk, maar we willen als vereniging bovenal hulp bieden aan mensen die het minder goed hebben. We zamelen geld in om kinderen in armoede te helpen. In Colombia en Mexico steunen we weeskinderen en kinderen die het moeilijk hebben om naar school gaan. De laatste inzamelactie leverde genoeg op voor 2 maaltijden en 1 tussendoortje per dag gedurende 3 maanden. In Colombia werken we samen met plaatselijke organisaties en in Mexico met het Rode Kruis. Naar Mexico hebben we ook een container gestuurd met kleding, eten, e.d.

Wat was of is de grootste uitdaging voor Latino's Hasselt?

De grootste uitdaging blijft geëngageerde vrijwilligers vinden. We kunnen altijd meer helpende handen gebruiken. Tijdens de activiteiten proberen we de taken goed te verdelen zodat onze vrijwilligers niet alleen moeten werken, maar ook kunnen genieten. Daarnaast willen we dat alle Zuid-Amerikanen die aan onze activiteiten deelnemen het gevoel krijgen dat de vereniging 'Latino's Hasselt' van hen is.

Waar willen jullie over 10 jaar staan?

Ten eerste hopen we dat er nieuwe mensen ons bestuur komen versterken. Daarnaast willen we graag een solide informatiepunt zijn voor Zuid-Amerikanen in Hasselt en nog meer werken rond integratie en participatie. We willen een brug zijn tussen de Latino's en de Hasseltse samenleving. We dromen van een eigen lokaal en een goede structurele werking met veel enthousiaste vrijwilligers. We willen dat alle Latijns-Amerikanen uit de regio de weg naar ons vinden en dat we mensen in nood de juiste steun en hulp kunnen bieden.

GILAB BLAAST OOK 10 KAARSJES UIT



GILAB (Ghanaians In Leuven Association Belgium) viert zijn 10-jarige bestaan.

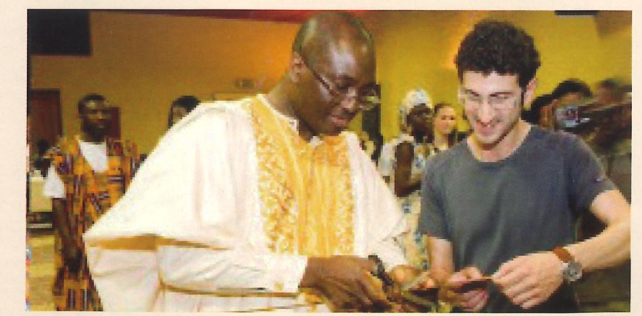
Dat maakt hen de veteranen van de Leuvense IC-familie, want de Leuvense uitbouw startte in 2008. Sindsdien gaan ze door voor trouwe, kritische en immer goedlachse bondgenoten. Tijd voor een Q&A met voorzitter Emmanuel Abbey.

Welke verwezenlijking maakt jullie trots?

De groep startte met tien leden, vandaag zijn we met 68 en we blijven groeien.

Wat is de ambitie voor de toekomst?

We willen integratie bevorderen, zowel binnen onze gemeenschap als naar buiten. De groep moet



een thuis zijn voor Ghanezen die hun land van herkomst verlaten hebben. Als groep streven we er naar de integratie in België te vergemakkelijken.

Welke thema's houden jullie vooral bezig?

We bouwden een gemeenschap uit waar mensen elkaar helpen bij uitdagingen of in moeilijke tijden, zoals bij geboortes of sterfgevallen. Daarnaast organiseren we culturele feesten.

Welke rol vervult het IC voor Gilab?

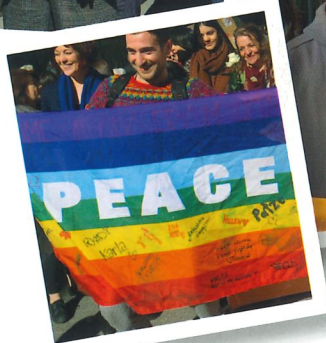
Ons ultieme doel is ons in België thuis te voelen. Dat kunnen we niet bereiken zonder integratie in de bredere Belgische samenleving. Het IC wijst ons daarbij de weg.



IC verbindt, verenigt en versterkt!

Betoging tegen racisme en discriminatie

Een groot aantal middenveldorganisaties en burgerbewegingen trok op 24 maart naar Brussel voor een nationale manifestatie n.a.v. de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie. Ook het IC en verschillende lidverenigingen namen deel en vroegen meer solidariteit, naleving van de mensenrechten en een menswaardig bestaan voor iedereen. Het IC heeft de 6 eisen van 'Platform 2103' ondertekend en pleit ervoor om die breed uit te dragen in een federaal actieplan tegen racisme.



Vlaanderen
verbeelding werkt

info@icvzw.be
info@icvzw.be

www.icvzw.be
www.icvzw.be