

VI.BE ZOEKT MEDEWERKER ADVIES & VORMING

VI.BE (spreek uit als 'vaaaaib') is het steunpunt voor artiest en muzieksector in Vlaanderen & Brussel — van beginner tot pro, van lokaal tot internationaal, voor alle niet-klassieke muziekgenres. VI.BE is er met andere woorden voor iedereen die actief bezig is met muziek.

Je kent ons van [VI.BE platform](#), [VI.BE advies](#), [Lokale Helden](#), [Sound Track](#), [Stoemp!](#), de [VI.BE scriptieprijs](#), [Mzkt zkt mzkt](#), de [MIA's](#), [Week van de Belgische muziek](#), [Belgium Booms](#), etc.

We zijn op zoek naar een **medewerker advies & vorming**.

VI.BE geeft advies aan iedereen die zich in het brede muziekveld begeeft. Dat kan gaan over het releasen en promoten van muziek, maar ook over het zoeken naar speelkansen, uitbetaling of auteursrechten in de muzieksector. Advies geven we telkens op maat en in de taal van de artiest. Daarnaast organiseren we ook zelf vormingen voor artiesten en sector, denk o.a. aan de Crash Course Muziekbusiness.

Functieomschrijving

- Je helpt mee met de dagelijkse adviesvragen via mail, telefoon en in persoonlijke adviesgesprekken.
- Je werkt mee aan het databeheer en kenniscentrum door de opgedane kennis te ontsluiten in onze uitgebreide kennisdatabank ([vi.be/advies](#)).
- Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van video formats en andere visuele uitingen om onze kennisdatabank te versterken.
- Je bent verantwoordelijk voor het aanbod rond vorming en ontwikkeling, in de eerste plaats voor artiesten, maar ook voor *young professionals* en de muzieksector.
- Je staat in voor de organisatie van masterclasses, zoals onze Crash Course Muziekbusiness.
- Je volgt de laatste trends in het muzieklandschap op, vertaalt deze op maat van onze doelgroep.

Wat typeert een gemiddelde VI.BE medewerker?

- Een passie voor muziek (maken) is vanzelfsprekend, kennis van het muziekveld in Vlaanderen en Brussel mooi meegenomen
- Je bent creatief, nieuwsgierig en leergierig
- Je bent een teamspeler
- Je gelooft in nieuw talent en wil samen met ons door het vuur gaan voor hen
- Je bent gedreven, kan goed anticiperen en denkt oplossingsgericht

Wat typeert een medewerker van team advies en vorming?

- Je verdiept je graag in wetten, reglementen, contracten, sociale en juridische vraagstukken. Diepgaande voorkennis is geen noodzaak, maar goesting om er meer van te weten wél.

- Je bent sociaalvaardig en houdt ervan om mensen persoonlijke te helpen via mail, telefoon, videocall en *face-to-face* gesprekken.
- Je kan een berg (vaak complexe) informatie analyseren, de hoofd- en bijzaken erin onderscheiden en die overbrengen in de taal van de muzikant.
- Je hebt een vlotte pen, die je gebruikt om de informatie op de website up to date te houden en om nieuwe content aan te leveren.
- Je levert creatieve ideeën aan om zakelijke informatie op nieuwe en laagdrempelige manieren tot bij de doelgroep te krijgen.
- Je deinst er niet voor terug om voor een groep of camera te spreken en kan de dingen op een boeiende manier uitleggen.
- Je kan goed plannen, houdt je aan deadlines en bent flexibel.
- Je kan vlot overweg met de standaard softwarepakketten van Google. Kennis van Adobe Premiere en audiosoftware is een plus.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken en streeft steeds naar het beste resultaat.

Wat bieden we je?

Wij bieden je een **contract van onbepaalde duur** (PC. 329.01) voor een voltijdse of minstens een 80% functie in een interessante sector, een berg uitdagingen en de kans om mee invulling en richting te geven aan je eigen job.

Meer nog: we bieden je een **toffe werkomgeving** in het centrum van Brussel (mét tuin en op 15 minuten wandelen van een station); kantoordagen en thuiswerk zijn bespreekbaar.

Daarnaast maak je deel uit van een **sterk team** van een 20-tal toffe collega's die houden van *all things music*, maar evenzeer van een uurtje nonsens. Samen met jou willen ze er helemaal voor gaan.

Interesse?

Stuur **ten laatste tegen woensdag 22 maart** een motivatiebrief en cv waarin je aantoont hoe je aan bovenstaand competentieprofiel voldoet naar jobs@vi.be.* Wij hechten veel belang aan gelijke kansen en diversiteit op de werkvloer en selecteren enkel op basis van kwaliteiten en talenten. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een verdiepend gesprek in de week van 3 april.

* VI.BE vzw springt zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. Alle persoonsgegevens die je ons bezorgt in het kader van je sollicitatie (bv. adres, email, geboortedatum, telefoonnummer, geslacht ...) worden door VI.BE opgeslagen en verwerkt. We doen dit om met jou te kunnen communiceren over je sollicitatie en om te kunnen voldoen aan onze wettelijke verplichtingen bij een aanwerving. Jouw persoonsgegevens worden niet aan anderen doorgegeven, tenzij aan de nodige overheidsdiensten en het sociaal secretariaat in geval van aanwerving. We bewaren jouw gegevens tot 5 jaar na het laatste contact; uiteraard heb je op elk moment het recht om jouw gegevens in te kijken, te laten aanpassen, te laten verwijderen etc. Lees onze volledige privacyverklaring op vi.be/privacyverklaring.