

ic ARENA

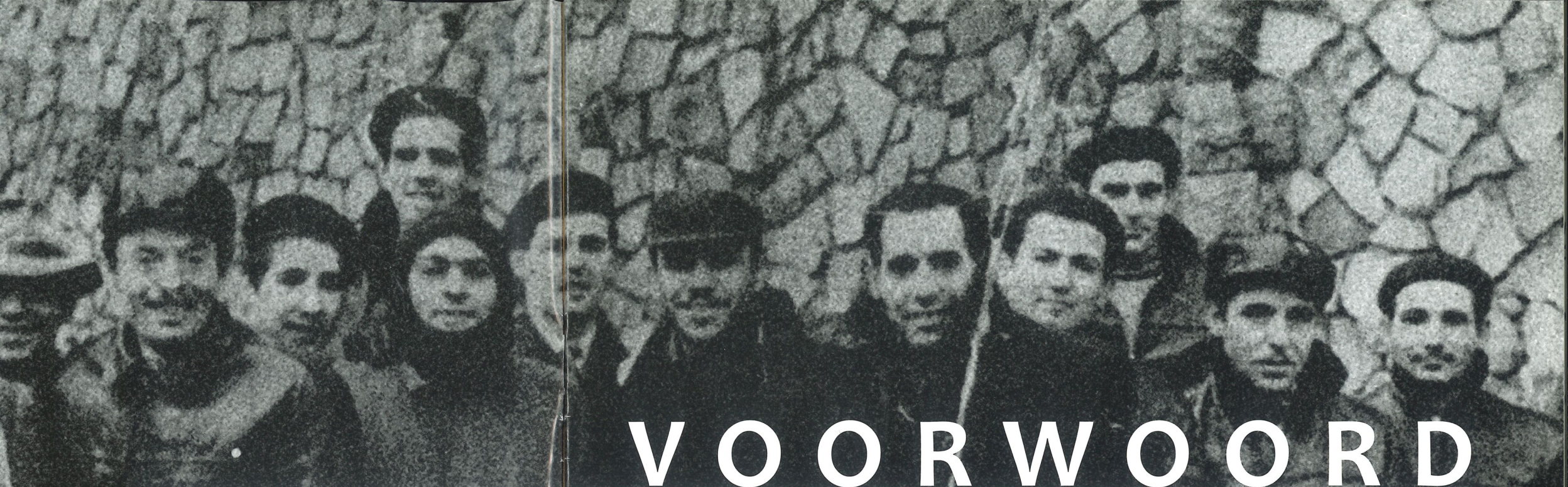
Afgeleidekantoor
3500 Hasselt 1-P509448
VU: Koen De Mesmaeker
Mgr: Broekxplein 6
3500 Hasselt

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

DRIEMAANDELIJKS TIJDSCHRIFT VOOR BESTUURSLEDEN VAN IC | JAN.2020 | JAARGANG 28 NR.1



JAAR IC-HERINNERINGEN



VOORWOORD

Geachte lezer, beste IC'er

Het feit dat je nu begint te lezen in de eerste Arena van 2020 betekent dat de eindejaarsfeesten 2019 eraan komen. Dit leest misschien een beetje raar, maar bij het IC houden we ervan om tijdig te informeren, en zo komt het dat de eerste Arena van 2020 eind 2019 al in je bus ligt.

Sta me toe je een rustig jaareinde toe te wensen zoals ook wij bij het IC uitkijken naar deze kalme periode. Want het begin van de eindejaarsperiode betekent voor de medewerkers van het IC dat het drukste van 2019 nu echt achter de rug is. De activiteitenverslagen zijn binnen. Maar vooral: het beleids-

zijn. Het nieuwe directiecomité, de raad van bestuur en de IC-medewerkers hebben, in een mooi voorbeeld van samenwerken, het onderste uit de kan gehaald om weer een inhoudelijk sterk en kwalitatief toekomstplan te schrijven. Hierover lees je meer in deze Arena.

En zo zijn we klaar om te genieten van de overgang van 2019 naar 2020. Genieten, voor even toch. Want veel tijd om op onze lauweren te rusten gunnen we onszelf nu ook weer niet. In januari staan de nieuwjaarsrecepties van de verschillende regio's op het programma en ondertussen blijven onze medewerkers zich volledig inzetten met één grote datum in het achterhoofd. Noteer alvast in je agenda: zaterdag 21 maart 2020. Ja op 21 maart start de lente, maar dat is elk jaar zo. Uniek voor 21 maart 2020 is dat het Internationaal Comité die dag zijn 30ste verjaardag viert in het schitterende decor van de Handelsbeurs te Gent. In deze Arena staan we even stil bij 30 jaar IC, maar veel gaan we je nu nog niet verklappen over de viering, enkel dat het een gigantisch (volks)feest zal worden waar men over 30 jaar nog zal over praten.



SOCIAAL-CULTUREEL — IS MÉÉR WERK DAN ONTMOETEN

Op vrijdag 8 november vond een studiedag plaats naar aanleiding van het boek 'Sociaal Schaduwwerk. Over informele spelers in het welzijnslandschap'. Het Internationaal Comité is bijzonder betrokken en ijvert mee voor een betere erkenning van sectoroverschrijdende praktijken.

'Sociaal Schaduwwerk' zag eind februari 2019 het licht en deed hier en daar al wat stof opwaaien. Het boek bespreekt verschillende praktijken en cases uit het werkveld en wisselt dat af met academische inzichten. Het pretendeert niet volledig te zijn, maar wil professionelen, beleidsmakers en burgers allerhande een inzicht geven in de grote variatie aan sociaal-culturele praktijken. Het boek schenkt ook aandacht aan organisaties die op een innovatieve manier te werk gaan en doelgroepen bereiken waartoe de reguliere instanties niet of minder doordringen. Het leest als een call to arms voor wederzijds begrip en toenadering.

Dankzij de intense contacten met zelforganisaties weet het Internationaal Comité al geruime tijd dat sociaal-culturele organisaties meer doen dan 'klassiek sociaal-cultureel werk'. Alles begint met ontmoeting -en dat verdient de nodige aandacht-, maar daarnaast zijn er antwoorden op reële noden die vertrekken vanuit zogenaamde 'informele spelers'. Drie verschillende IC-cases worden minutieus ontleed en besproken. Dat toont de diversiteit en de creativiteit waarmee zelforganisaties te werk gaan.

Zo is er het verhaal van AETCIS, een Brusselse vereniging voor gemeenschapstherapie. De stichters handelen niet vanuit buikgevoel of een caritatieve insteek, maar werken methodisch op basis van wetenschappelijke referentiekaders die ze meebrachten uit Latijns-Amerika en verder ontplooid hebben. Zo bouwen zij een zorgend netwerk uit in het gemeenschapscentrum van Sint-Gillis. Hun praktijk wordt besproken als een schoolvoorbeeld van 'vermaatschappelijking van de zorg' en situeert zich op het snijpunt van sociaal-cultureel werk en welzijnswerk.

Vzw De Mangoboom in Bloei, opgericht door Sub-Sahariaanse Anderlechtenaren van de eerste generatie, heeft een uitgebreide vrijwilligerswerking en organiseert zowel huiswerkbegeleiding voor kinderen uit de buurt als gymnastiek voor senioren. Het zet samen met de stad buurtprojecten op en geldt als aanspreekpunt voor alles wat diversiteit betreft. De Mangoboom in Bloei wordt in het boek beschreven als een informele speler die een aankomstinfrastructuur uitbouwt volgens een politiek van nabijheid.

Het boek schenkt ook aandacht aan organisaties die op een innovatieve manier te werk gaan en doelgroepen bereiken waartoe de reguliere instanties niet of minder doordringen.

- Een derde case bespreekt de media-activistische organisatie Zin-TV die via een DIY-ethos mensen opleidt tot burgerjournalisten waardoor ze meer controle uitoefenen op de weergave van hun eigen beweging. En zo belicht het boek nog tal van andere inspirerende praktijken.

Op de studiedag stond uitwisseling met praktijkwerkers en auteurs centraal. Bezoekers konden bij verschillende mensen verhaal halen en meedenken over maatschappelijke uitdagingen voor een zo inclusief mogelijke samenleving. Het Internationaal Comité deed mee aan deze dialoogtafels en nam ook deel aan het afsluitend sofagesprek.





PROJECT YOUTH FOR PALESTINE

Van 19 tot 28 februari gaan 30 jongeren en hun begeleiders naar Palestina voor het sociaal klimaatproject Youth For Palestine, een project van sociaal geëngageerde jongeren van verschillende leeftijden en achtergronden met als doelen te werken rond verdraagzaamheid, 2020 olijfbomen te planten in Palestina en de 17 Social Development Goals (Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen) te realiseren. Tegen 2030 moeten deze 17 SDG's een actieplan vormen om de mensheid te bevrijden van armoede en de planeet terug op de koers richting duurzaamheid te plaatsen. Deze doelen, die één en ondeelbaar zijn, reflecteren de drie dimensies van duurzame ontwikkeling: het economische, het sociale en het ecologische aspect. (Zie ook: www.sdgs.be)

“We gaan 2020 olijfbomen planten omdat olijfbomen ooit uit Palestina over het hele Middellandse Zeegebied en de rest van de wereld verspreid werden”, zegt Mustafa Harraq van Genesis vzw, initiatiefnemer van het project en lidvereniging van Internationaal Comité vzw. “We kennen het verhaal

van Noach die zijn twee duiven uitstuurt en die duiven komen terug met een olijfblad. Dat bracht hoop en vrede. Wij hebben ook hoop dat we iets kunnen doen aan het klimaat.”

“Op dit moment zijn we volop bezig om activiteiten te organiseren om geld bij elkaar te krijgen voor de aankoop van de bomen”, zegt Mustafa Harraq. Zo zal er op 1 februari een Ladies Night georganiseerd worden in zaal Papa Cervi, Vennestraat 104 te Genk.

Verschillende organisaties werken mee aan Youth For Palestine, zoals Groep Intro Limburg, vzw Genesis, vzw Arktos, Gigos Jeugdwelzijnswerk, ACV Jongeren en vzw Homie. Het project wordt ondersteund door de Palestijnse Missie in België.

Meer info over de activiteiten is te vinden op de Facebookpagina van Youth For Palestine.

HOE HET ALLEMAAL BEGON...

EEN LANGE ZWANGERSCHAP: Het IC heeft zijn wortels in en rond de steenkoolmijnen van Limburg. Vanaf de jaren '50 organiseerde het ACV zijn vakbondswerking voor mijnwerkers in zogenaamde 'comités', op basis van nationaliteit, met militanten van dezelfde afkomst. Zo bestond er een Italiaans Comité, een Portugees Comité, een Grieks Comité, enz. Geleidelijk aan ontwikkelde er zich in de migrantengemeenschappen en rond die vakbondscomités ook een uitgesproken sociaal-culturele werking.

GEBOORTE: Later, in de jaren '80, werd die nationaliteitsgerichte werking binnen de vakbond vervangen door een algemene dienstverlening. In plaats van de 'Comités' op te heffen, besloten daarom een aantal enthousiaste vrijwilligers om de vzw Internationaal Comité op te richten, gericht op het ondersteunen van de sociaal-culturele activiteiten van zelforganisaties. De vzw werd officieel gesticht op 20 juli 1989.

LEVENDIGE KINDERJAREN

Het IC beleefde in de jaren daarna enkele echte groeispurten, die soms gepaard gingen met groei pijnen. De band met het ACV werd wat minder uitgesproken, die met het ACW (nu beweging.net) sterker. Al snel konden er een achttal mensen in dienst worden genomen. De werking bleef voorlopig beperkt tot Limburg, waar echter sterke banden werden gesmeed met enkele andere federaties. Samen met hen werd het IC opgenomen in de grote familie van de sociaal-culturele sector. In 1996 werd het IC officieel erkend door de Vlaamse gemeenschap.

DE WILDE TIENERJAREN: Vanaf ongeveer 2005 begon opnieuw een grote groeispurt. Onder invloed van een nieuw decreet (een Vlaamse wet) voor het sociaal-cultureel werk kon en moest de federatie uitbreiden van een regionale naar een Vlaamse organisatie. Op enkele jaren tijd ontstonden er verenigingen en nieuwe secre-

tariaten in Antwerpen, Brussel, Leuven, Sint-Niklaas en Mechelen. Dit zorgde voor een grote dynamiek en enthousiasme bij zowel het personeels als de vrijwilligers. In 2007 vond een fusie plaats met het Platform Russischsprekenden – Solidariteit (PRS). Dit deed vooral in de stad Antwerpen het aantal lidverenigingen fors toenemen. Aan het eind van 2010 telde het Internationaal Comité 250 lidverenigingen, een groei van 370% t.o.v. 2005!

HIEP HIEP HOERA, IC VIERT ZIJN 30STE VERJAARDAG.

Op onze 30ste verjaardag is het IC een volwassen organisatie met zo'n 343 lidverenigingen, enkele duizenden vrijzes secretariaten in Vlaanderen en rond heel wat thema's, zoals ontwerpstelling, maatschappelijke kansen. Vandaag is het Interste en meest verspreide federatie in de organisatie dan ook een en fierheid over wat werd verweuitdagingen die moeten worden om structuren op te zetten die de efficiëntie en diepgang geven, zonuut de groeifase verloren gaat. fronteerd met dringende vragen andere maatschappelijke sectoren armoedebestrijding, enz. Dat het dankzij de voortdurende inzet van bedanken die een bijdrage heeft ge-

SAVE THE DATE - 21.03.2020

vieren organiseren we op 21 maart ke locatie, namelijk de Handelsis een creatief muziekhuis, gehuis-

Het is een huis dat zijn rol wil vervullen op lokaal, nationaal en internationaal niveau, een plek die actief wil inspelen op de diversiteit in de samenleving en waar muzikanten kunnen creëren en presenteren in de beste omstandigheden.

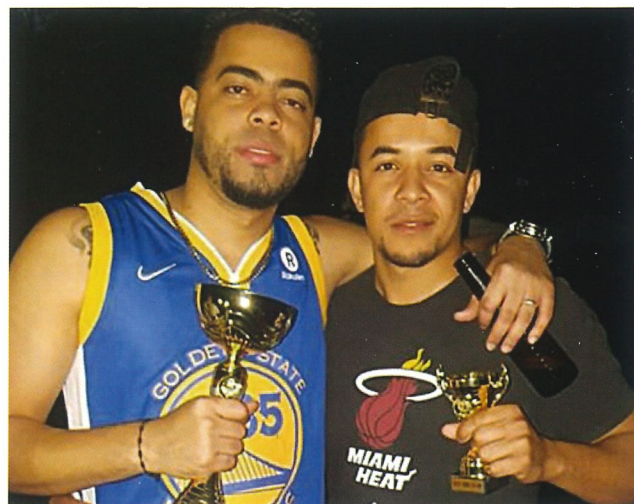
De Kouter, het plein waar de Handelsbeurs gevestigd is, wordt die dag omgetoverd tot een heus IC-dorp. Er zullen foodtrucks staan, er wordt een modeshow gelopen, iedereen zal kunnen meegenieten van enkele prachtige optredens en nog veel meer. IC hoopt alvast je te mogen verwelkomen.

willigers en 23 personeelsleden in Brussel. We zijn steeds méér actief derwijs en ouderondersteuning, participatie, taal, uitsluiting en generationaal Comité veruit de grootste in Vlaanderen. Momenteel heerst sterk gevoel van zelfvertrouwen zenlijkt. Toch blijven er nog grote aangepakt. Dé grote uitdaging is organisatie nog meer stevigheid, der dat daarmee het enthousiasme Daarnaast worden we ook gecon- tot het leggen van bruggen naar als onderwijs, werkgelegenheid, IC staat waar het vandaag staat, is velen. We willen daarom iedereen leverd, hoe groot of hoe klein ook. In 2019 werd het IC 30 jaar. Om dit te 2020 een groot feest op een unie-beurs in Gent. De Handelsbeurs vest in een prachtig monument.

Los Rompe Vitilla brengt mensen samen via sport

De in Gent gehuisveste vereniging Los Rompe Vitilla is sinds 11 januari 2019 lid van het IC en staat bekend voor het beoefenen van vitilla, een variant op stickball die in de Dominicaanse Republiek ontstond en voornamelijk wordt beoefend in Latijns-Amerika en de Verenigde Staten. Op 31 augustus organiseerde Los Rompe Vitilla een derde vitillatoernooi in de Blaarmeersen, het recreatiedomein in Gent. Er traden teams aan uit Aalst, Antwerpen, Brussel, Gent en Tielt. De winnaar, het Gentse team, werd beloond met een trofee. Daarna kon het honderdtal deelnemers (sportievelingen en toeschouwers) genieten van muziek en lekker eten.

Naast de voordelige effecten op de gezondheid –sporten is gezond– kan het beoefenen van vitilla ook mensen met elkaar verbinden. ‘Wij doen aan sport om samen te komen, om mensen bij elkaar te brengen’, zei bestuurder Mena Luis.



Anastassiya Kramer - educatief medewerker

Dag allemaal.

Ik ben Anastassiya en in november ben ik begonnen als educatief medewerker in de regio Sint-Niklaas. Ik ben afkomstig van Kazachstan en woon hier al 10 jaar. Momenteel ben ik bezig aan mijn laatste jaar van de opleiding Maatschappelijk werk.

Toen ik nog niet zolang in België woonde, kwam ik Hulnara Khaynus van het Internationaal Comité tegen. Zij overtuigde mij al snel om als vrijwilliger mee te werken.

Een tijdje later heb ik in Antwerpen mijn vereniging Akvamarin opgericht. In maart kon ik, samen met Ekaterina Romanovna, ook in Sint-Niklaas een vereniging oprichten: *Milana*. Dit soort werk was altijd al mijn passie en ik heb er altijd al van gedroomd om een job met deze inhoud te vinden.

Naast mijn organisatorische capaciteiten is er nog mijn hobby als zangeres. Muziek werd me met de paplepel ingegoten. De muziekmicrobe heeft zich van kindsbeen af vertaald in optredens met een *band*. In 2006 en 2008 nam ik met succes (respectievelijk de derde en de tweede plaats) deel aan een grote zangwedstrijd in Kazachstan. Sinds 2011 staan (zang)optredens en het verzorgen van allerlei animatie op diverse feesten geregeld op mijn agenda. Ik heb ook deelgenomen aan *The Voice van Vlaanderen*. Ik hoop dat ik als educatief medewerker een rol van betekenis mag spelen bij het Internationaal Comité.



LIMBURG

Ontbijt met IC-afdelingen

Op 20 oktober organiseerde IC Limburg voor het eerst een brunch voor al haar Limburgse lidverenigingen. De brunch ging door in het Vrijzinnig Ontmoetingscentrum in Hasselt en met meer dan 14 verschillende nationaliteiten en zo'n 70-tal deelnemers was het een groot succes.

Er werd een korte speech gehouden door regiovoorzitter Davide Zanin. Ook algemeen directeur Koen De Mesmaeker en Limburgs coördinator Nic Herbots spraken de deelnemers kort toe.

Na de speeches was er tijd voor het uitgebreide buffet. Er heerste een gezellige en gemoedelijke sfeer waar de verschillende lidverenigingen de ruimte kregen om elkaar te leren kennen. Er werden banden gesmeed en verschillende verenigingen gaan met elkaar samenwerken.



VLAANDEREN

Solidariteit voor Albanië

Op 26 november 2019 werd Albanië opgeschrikt door een aardbeving met een kracht van 6.4 op de schaal van Richter. Het was een van de krachtigste aardbevingen die het land ooit getroffen heeft.

De gevolgen van deze aardbeving was dramatisch: 59 mensen lieten het leven, meer dan 900 mensen werden gewond en duizenden gebouwen gingen tegen de grond. Meer dan 52.000 mensen verloren hun woning en leven nu in noodd tenten.

Tot op heden blijft Albanië geteisterd door grote naschokken en kleinere aardbevingen (op 2 december was er nog een beving van 4.5). Mensen verblijven op straat uit angst voor deze schokken. Samen met enkele Albanese Belgen hebben ILIRIA vzw, vereniging Besa en Ardhmëria vzw de handen in elkaar geslagen en een solidariteitsactie gestart.



SINT-NIKLAAS

Mens sana in corpore sano



Op vrijdag 4 oktober organiseerden het Internationaal Comité en lidvereniging AGSN in Sint-Niklaas een interactieve workshop met als titel 'Hoe versterk jij je veerkracht?'. Daarmee wilden we aansluiten bij de Vlaamse campagne 10-daagse Geestelijke Gezondheid die onder het motto 'Samen Veerkrachtig' liep van 1 tot 10 oktober. Deze campagne wilde de aandacht vestigen op het belang van een goede geestelijke gezondheid.

Begeleider Naziha Maher van Kom op tegen Kanker stelde voor een gesprek te voeren rond het mogelijke verband tussen migratie en geestelijke gezondheid. Deelnemers wisselden kennis uit over interne en externe factoren die de geestelijke gezondheid kunnen beïnvloeden. Belangrijke elementen zijn o.a. de oorzaken van migratie (zoals oorlog, gewapende conflicten, klimaatverandering) en alle

gevolgen ervan (bijv. verlies van familieleden), maar ook de onzekere asielprocedure, de moeilijke zoektocht naar woonst en werk, allerlei uitsluitingsmechanismen, enz. Verder gaven zij mekaar tips om elkaars veerkracht te ondersteunen, zoals positief staan in het leven, je leven niet laten afhangen van de blik van de ander, nee durven zeggen, waarderen, feliciteren, complimenteren, jezelf liefhebben, om hulp vragen, ...

Dit initiatief maakt deel uit van een vormingstraject rond gezondheidszorg. Elke maand, van oktober 2019 tot juni 2020, komt een thema aan bod, zoals ziekteverzekering, ouderenzorg, gezond eten en bewegen, kankerpreventie, e.d.

Dit traject, dat ondersteund wordt door de stad Sint-Niklaas en de Christelijke Mutualiteit (CM), streeft ernaar de preventie te versterken en het gezondheidsgebruik bij de doelgroep te stimuleren. Het uitgangspunt is het gegeven dat lichamelijke en geestelijke gezondheid met elkaar verbonden zijn en elkaar beïnvloeden. 'Mens sana in corpore sano': een gezonde geest in een gezond lichaam.

BELEIDSPLAN IC

Het Internationaal Comité is fier te kunnen melden dat ons Beleidsplan 2021-2026 ingediend is. Het directieteam, het personeel en de vrijwilligers waren al maanden bezig met dit plan. Dankzij een mooi staaltje van samenwerking heeft het directiecomité het plan kunnen uitwerken. Na een laatste controle door personeel en Raad van bestuur werd het eind december ingediend bij de bevoegde instanties.

Wat is een beleidsplan en waarom hebben we dit nodig?

Een beleidsplan is een belangrijk sturingsmiddel waarmee een organisatie haar werking richt op het realiseren van de missie. Het wordt onderbouwd door een duidelijke en verantwoorde visie. De missie wordt vertaald in strategische en operationele doelstellingen.

Sociaal-culturele organisaties, zoals het IC, die subsidies willen verwerven voor hun goede werking, moeten een beleidsplan voor vijf werksjaren opstellen. Om een kwaliteitsvolle werking te garanderen moet het IC voor zichzelf uitmaken wat het wil, waarom het dat wil en hoe het dit denkt te realiseren binnen de actuele maatschappelijke context.

Hoe moet een beleidsplan eruit zien?

Een beleidsplan bestaat uit een inhoudelijk en een zakelijk deel die de ruggengraat van de subsidieaanvraag vormen.

Het inhoudelijk deel van het beleidsplan moet duidelijkheid scheppen over de manier waarop de organisatie haar strategische en operationele doelstellingen wil bereiken.

Strategische doelstellingen leggen de grote lijnen vast voor de komende vijf jaren. Ze moeten verantwoord worden vanuit de missie en de visie van de organisatie enerzijds en vanuit de maatschappelijke contextanalyse anderzijds.

De operationele doelstellingen geven op een meer concreet en 'vaststelbaar' niveau aan wat de organisatie in de komende vijf jaren wil bewerkstelligen. Jaarlijks kan de organisatie deze operationele doelstellingen vertalen in concrete acties voor de volgende periodes, afgestemd op een evaluatie van de voorbije werking en op de actuele kansen en uitdagingen die zich aandienen.

Het zakelijk deel gaat over de manier waarop een organisatie wordt bestuurd of beheerd. Dat wil zeggen dat de leiding van de organisatie aandacht moet hebben voor een aantal onderscheiden gebieden en die ook op elkaar moet afstemmen. Deze gebieden zijn: management van personeel, organisatieinrichting en -cultuur, financiën, externe communicatie en PR, huisvesting, informatievoorziening en ICT.

Totstandkoming

Om tot een dergelijk plan te komen zijn we niet over 1 nacht ijs gegaan. Het is het resultaat van maanden van intensief schrijven, maar ook van intensief bevragen. We hebben een groot aantal

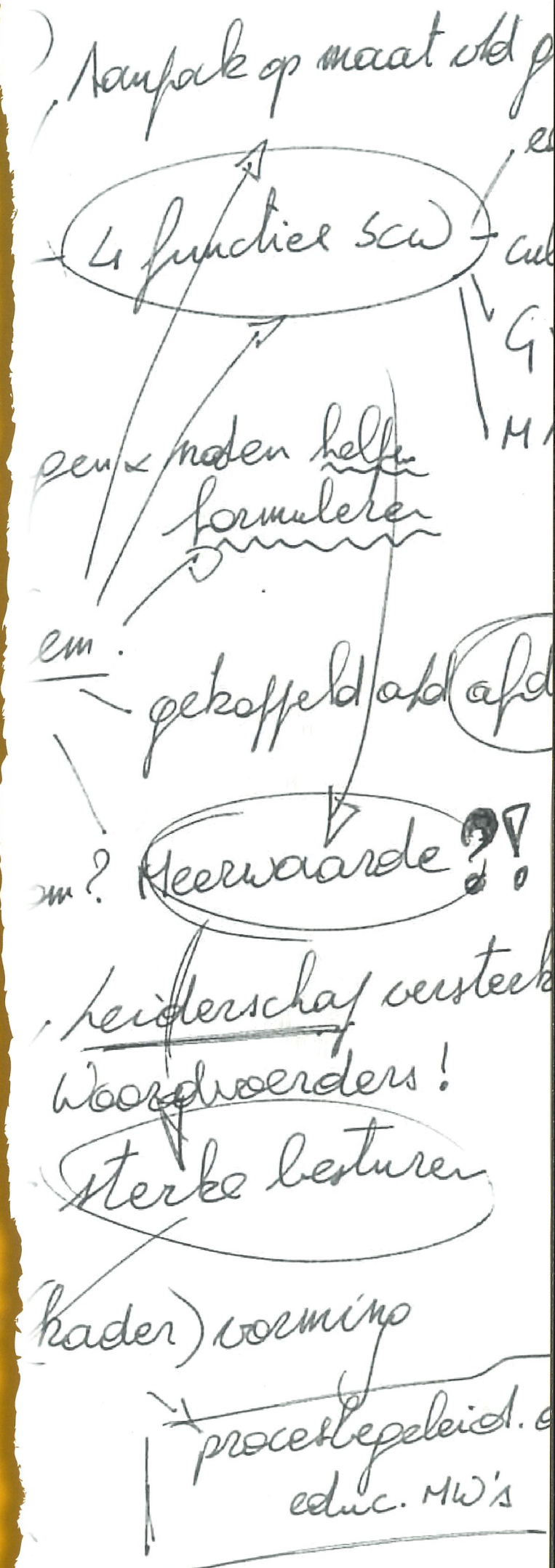
lidverenigingen gevraagd naar hun mening over het IC. Wat zijn onze sterktes, onze zwaktes? Op welke thema's moet het IC inzetten? Deze vragen werden ook gesteld aan externe partners zoals het Minderhedenforum en beweging.net. Ook het personeel mocht zijn zegje doen.

Op basis van al deze informatie, maar ook steunend op het visitatieverslag van 2018 werd dan een voorlopig plan op tafel gelegd. Dit werd nog enkele malen besproken met het personeel tijdens het bestuursweekend om tenslotte, na nog wat knip-, plak- en schaafwerk, uit te monden in een mooi geheel.

Hoe gaat het verder?

Ten laatste op 31 december 2019 moet de subsidieaanvraag worden ingediend. De einddatum voor het indienen van de financiële en beleidsrelevante gegevens is 31 maart 2020. Tussen 15 en 29 april 2020 moet het IC reageren op het preadvies van de beoordelingscommissie.

Vervolgens krijgen we een definitieve beslissing die zal bepalen hoe groot de subsidie-enveloppe zal zijn voor het Internationaal Comité. Vanaf dan moeten we voortgangsrapporten afleveren waarin wordt beschreven welke vooruitgang het IC boekt in de verwezenlijking van het plan. In 2023 komt er dan een visitatiecommissie die de werking van het IC zal onderzoeken en bekijken hoe het staat met de uitvoering van het plan.



SAVE THE DATE

NONO

11.01

Nieuwjaarsreceptie Oost-Vlaanderen
Vanaf 17u00
OLV Prestatie in St.Niklaas

14.01

Nieuwjaarsreceptie Brussel
Vanaf 18u00
Cinema Galeries in Brussel.

18.01

Nieuwjaarsreceptie Limburg
Zaterdag 18 januari - 14u00 - 17u00
Hotel De Schacht, Genk

24.01

Nieuwjaarsreceptie Antwerpen
17u00 - 20u00
Districtshuis Borgerhout

21.03

Viering 30 jaar bestaan IC
Oude handelsbeurs in Gent